



Утверждено
Приказ № 62 от 20.08.2017
Заведующий И. В. Штоколова

**Лист изменений к
Положению об оплате труда МБДОУ детский сад №11
«Колобок» х.Ст-Савченский**

На основании Постановления Администрации Мил'ютинского района № 433 от 06.07.2017 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Мил'ютинского района», (постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922), в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, внести изменения в Положение об оплате труда МБДОУ детский сад №11 «Колобок» х.Ст-Савченский, утвержденное 28.11.2016г., изложив пункт 5.6 раздела 5 в следующей редакции:

1. «5.6. Руководителю муниципального учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения).

5.6.1. Руководителю муниципального учреждения размер предельного уровня соотношения устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения согласно таблице.

Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
до 50	3,0
от 50 до 100	4,0
от 101 до 150	5,0
свыше 150	6,0

5.6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.»

5.6.3. В исключительных случаях по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,5 - для заместителей руководителя, главного бухгалтера.

5.6.4. Установленный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор».

2. Настоящий лист изменений применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 года.